

Medlemsaftale for xxxxx

I forbindelse med indmeldelse af xxxx som kulturinstitution i foreningen Kulturtjenesten indgår Kulturtjenesten og Xxx en medlemsaftale.

Xxx

Beskrivelse af Xxx.

Kulturtjenesten

Foreningens formål er aktivt at fremme og styrke samarbejde mellem kultur, skole og dagtilbud for herigennem at styrke børne- og ungekulturen i de tre kommuner. Kulturtjenesten synliggør kultur- og læringsforløb til børn og unge i skole og dagtilbud og 2) understøtter udviklingen og kvalitetssikringen af lokale kultur- og læringsforløb for børn og unge i de 3 kommuner.

Kulturtjenesten tilbyder og formidler kulturinstitutionernes/aktørernes kultur- og læringsforløb, der fungerer som alternative læringsrum, som er med til at understøtte skolernes arbejde med at opfylde trinmål, at udvikle "den åbne skole" og dagtilbuddenes arbejde med de pædagogiske læreplanstemaer.

Kulturtjenesten skaber netværk på tværs af institutionelle, faglige og kommunale grænser og er en udviklingsplatform, hvor det er muligt for Kulturtjenestens kulturaktører og -institutioner at finde netværk og samarbejdspartnere (andre kulturaktører, skoler og dagtilbud).

Igennem Kulturtjenestens udviklingspulje er Kulturtjenesten med til at kvalitetssikre og udvikle nye kultur- og læringsforløb for skoler og dagtilbud.

Kulturtjenesten har til formål at gøre det lettere for skoler og dagtilbud at benytte de lokale kulturinstitutioner og -aktørers kultur- og læringsforløb ved at skabe én synlig indgang til tilbuddene lokalt i Lolland, Guldborgsund og Vordingborg kommuner.

Rammer for medlemsaftale

Xxxs opgaver

- Xxx leverer information om de tilbud, der ønskes synliggjort af Kulturtjenesten.
- Xxx deltager i netværksaktiviteter for kulturinstitutioner/aktører, der er en del af Kulturtjenesten.
- Xxx deltager evt. i udvikling af workshops/undervisningstilbud i samarbejde med Kulturtjenestens øvrige aktører, hvor egenfinansiering kan forekomme.
- Xxx deltager evt. i udvikling af workshops/undervisningstilbud i samarbejde med skoler og daginstitutioner.

- Xxx er repræsenteret ved Kultur tjenestens årlige generalforsamling.
- Xxx laver evaluering og måling af samarbejdets effekt fastsat ud fra fælles kriterier i Kultur tjenesten.

Kultur tjenestens opgaver

- Kultur tjenesten medvirker til at markedsføre Xx's tilbud til skoler og dagtilbud. Dette sker igennem Kultur tjenestens website, som fungerer som én synlig adgang til kultur- og læringsforløb for skoler og dagtilbud, igennem et månedlig nyhedsbrev til skoler og dagtilbud, igennem et samlet katalog/liste over tilbud og derudover igennem opsøgende arbejde, der sker efter nærmere aftale mellem Xxx og Kultur tjenesten.
- Kultur tjenesten opbygger og faciliterer netværk for kulturinstitutioner/aktører, der er en del af Kultur tjenesten, herunder Xxx, hvorigennem Xxx for mulighed for at synliggøre sig og indgå i nye samarbejder med skoler og dagtilbud.
- Kultur tjenesten giver sparring på f.eks. ansøgninger til Kultur tjenestens udviklingspulje til projekter, som sker i samarbejde mellem Xxx og Kultur tjenestens øvrige deltagere.
- Kultur tjenesten afholder med jævne mellemrum netværksmøder for kulturaktører og -institutioner, hvor kulturaktørerne får faglige løft og input til deres arbejde med at udvikle og synliggøre kultur- og læringsforløb overfor skoler og dagtilbud.

Xx's medlemskab

VIP-pakke for VIP-MEDLEMMER

VIP-medlemmer får med VIP-pakken formidling via www.kulturtjenesten.dk, indlæg i fælles markedsføringsmaterialer, som rammer målgruppen præcist via velfungerende netværk, adgang til netværksaktiviteter med højt fagligt indhold og mulighed for tværgående samarbejde. VIP-medlemmer har desuden mulighed for at søge Kultur tjenestens udviklingspulje. Prisen er 25.000 kr. pr. år for kulturinstitutioner og 15.000 for kulturaktører.

Definition: kulturaktører

Er selvstændige erhvervsdrivende kulturaktører, som med den rette uddannelsesmæssige baggrund inden for Kultur og formidling kan tilbyde kultur- og læringsforløb af faglig høj kvalitet. Kulturaktører er definerede ved at være små virksomheder, med maks. to fuldtidsansatte.

Definition: kulturinstitutioner

Private eller statsstøttede/kommunale kulturinstitutioner med fagligt uddannet personale og med min. tre fuldtidsansatte. Kulturinstitutioner er kendetegnet ved at have et i forvejen varieret udbud af kultur- og læringsforløb målrettet til børn og unge.

Misligholdelse

Hver af parterne er berettiget til at ophæve aftalen uden varsel i tilfælde af omfattende misligholdelse fra anden parts side. Ophævelsen er betinget af, at den part, som ønsker at gøre ophævelsen gældende, forinden ophævelsen har givet skriftlig meddelelse til anden part med præcisering af misligholdelsens karakter samt oplysning, om, at aftalen hæves, hvis misligholdelsen ikke bringes til ophør inden 10 dage.

Omfattende misligholdelser defineres som:

- Manglende betaling af medlemsbidrag
- Væsentlige gentagne overtrædelser af forpligtelse i henhold til medlemsaftalen
- Gentagen udeblivelse fra indkaldte møder uden gyldig grund

Den foreliggende opstilling af misligholdelser er udtømmende.

Økonomi

Xxx forpligter sig med underskrift til at bidrage økonomisk iht. det aftalte økonomiske grundlag.

Tidsplan

Xxx og KulturTjenesten indgår aftale om Xxxs deltagelse i KulturTjenesten som betalende aktør i en periode varende 3 år. Perioden påbegyndes officielt d. 1. april 2014 og afsluttes d. 31. marts, 2017.

Xxx

Dato:

Underskrift: _____

CVR-nr.: _____

Lolland Kommune, Sektor for Kultur- og Fritid

Dato:

Underskrift: _____

Guldborgsund Kommune, Center for Borger og Branding - Kultur

Dato:

Underskrift: _____

Vordingborg Kommune, Sekretariat for Kultur- og Fritid

Dato:

Underskrift: _____

